

ぐんま介護人材育成宣言取組結果報告書

【基本情報】

法人名	フリガナ シャカイフクシホウジン ミクニシオバラカイ	法人所在地
	社会福祉法人 三国塩原会	群馬県利根郡みなかみ町西峰須川472-1

【取組後の感想】

(任意記載) 伝えたい事柄の内容及びやることの意義などを再確認でき、お互いの誤解等が解決できて、今後も職員との良好なコミュニケーションに期待できると思う。
--

【取組結果】

<宣言>	
ぐんま介護人材育成制度実施要綱第5条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。	
取組期間	平成30年 12月 1日 ~ 令和元年 11月 30日

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
情報共有・コミュニケーションに関する事	理念・ビジョン・方針に関する事		→		→	
	年度事業計画と目標に関する事		→		→	
	記録・報告、ミーティング等に関する事		→		→	
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関する事		→		→	
	現場からのアイデアや意見・提案に関する事		→		→	
	その他(上記以外・自由記載)		→		→	

大項目	小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価	取組結果
労務管理・職場環境に関する事	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する事					
	人員配置に関する事					
	勤務時間や業務内容に関する事					
	福利厚生等、労働環境に関する事	△	福利厚生の内容について周知がされていない可能性がある。	研修会等を開催し、職員全員に周知徹底を図る。また、職員からの要望等を聴き、内容を検討の上実施する。	達成	12月に研修会、3月と10月に全体会議を実施。現在の職場環境の確認及び福利厚生の内容について周知することができた。特に処遇改善・特定処遇改善の支払方法については、その内容を詳細に説明したうえで運営側の事情と職員側のニーズを互いに確認できた。
	健康管理に関する事	△	健康診断、インフルエンザ予防接種、ストレスチェックの実施。感染症シーズン時における消毒液の配布。健康診断の助成金支給。安全衛生委員会の実施(月1回) 上記を踏まえ、職員の要望を聴く必要がある。	職員が何を要求しているのか調査し、対応を検討・実施する。	達成	12月の会議で職員の健康管理についての説明を行い、要望を聴いてみたが、特にはなかった。但し、職場で実施している内容を改めて説明したことにより、職場環境の再確認ができた。
	その他(上記以外・自由記載)					
評価・報酬に関する事	仕事の役割や責任の範囲等に関する事					
	個々の職員の役割や目標に関する事					
	能力評価・面接等に関する事	△	日常的に、職員と良好なコミュニケーションが図れるように声を掛けてきたが、勤務形態の都合上、偏りなどがあつたと思われる。	個人のプライバシーに配慮しながら会話する機会など、職員とのコミュニケーションをより図るため、職員個々に面接を実施する。	達成	悩み事相談や要望及びアイデア提供などの個人面接を6月～11月に実施。相互で誤解されていた事などが解決し、以前から互いに「聴こう」と思っていた事などが再確認できて良好なコミュニケーションが築けた。
	能力評価に基づく処遇改善に関する事					
	賃金の決め方や昇給に関する事					
	その他(上記以外・自由記載)					

大項目	小項目	具体的取組					
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)		宣言時の目標	自己評価	取組結果
人材育成に関すること	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること	◎	職員の要望を踏まえたテーマとし、毎月、施設内研修を実施している。	→		→	
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること	◎	施設外研修には、年間に80回以上の研修会への参加実績がある。	→		→	
	新人職員の教育体制に関すること			→		→	
	管理職層やリーダー層の教育に関すること			→		→	
	将来のキャリアに対する支援に関すること			→		→	
	その他(上記以外・自由記載)			→		→	
法人・事業所の風土に関すること	挨拶や声かけなどの組織風土に関すること			→		→	
	自由に意見を言える組織風土に関すること			→		→	
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること			→		→	
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること			→		→	
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること			→		→	
	その他(上記以外・自由記載)			→		→	
その他(上記以外・自由記載)			→		→		

大項目	小項目	具体的取組			
		自己評価	取組前の状況 (取組を宣言した項目・宣言時に取組を公表した項目)	宣言時の目標	自己評価

【自己評価】 取組前:「CHECK&DO25」による自己チェックの点数に基づくもの
 取組後:「達成」、「一部達成」、「未達成」のいずれかを記入